

HERMANAS HOSPITALARIAS DE PALENCIA

«Queremos mejorar la empleabilidad en la discapacidad»

SUSANA ANTOLÍN, TÉCNICO DE PROYECTOS SOCIALES

El Centro Sociosanitario ha logrado que 16 personas sean contratadas en los dos últimos años



La técnico de proyectos sociales de Hermanas Hospitalarias, Susana Antolín

FOTOS: ABC

D.A.
PALENCIA

El Centro Sociosanitario Hermanas Hospitalarias de Palencia cuenta con un área específica dirigida a mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad como una herramienta para potenciar la autonomía y las capacidades de este colectivo. Al frente de este equipo se encuentra la técnico de proyectos sociales, Susana Antolín.

—¿Desde cuándo están trabajando en este programa de inserción laboral?

—Empezamos a trabajar en el 2015 con los Itinerarios Personalizados de Inserción Sociolaboral, que era un programa promovido por los fondos sociales europeos e impulsado por la Gerencia de Servicios Sociales, y que buscaba promover la inserción laboral de las personas con discapacidad.

—¿Cómo se articula la puesta en marcha de estas líneas?

—Empezamos desde cero. Contábamos con

«CUALQUIER PERSONA CON CUALQUIER DISCAPACIDAD PUEDE ACERCARSE A NOSOTROS»

un centro ocupacional en el cual había algún programa de integración laboral muy puntual. Fue a partir de 2015 cuando la institución apuesta por la inserción sociolaboral, abre esa vía y hace el impulso hacia la integración laboral de las personas con discapacidad.

—¿A partir de ese momento es cuando se genera un área más específica?

—Exactamente, y se crea un equipo que actualmente está compuesto por dos psicólogos, un trabajador social y yo, que soy terapeuta ocupacional.

—¿En qué consisten exactamente el programa «Itinerarios Personalizados»?

—El programa consiste en mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad. Esa mejora consta de tres fases; son totalmente individualizados y personalizados, y no todos tienen que hacer esas etapas, sino que depende de cada persona. La primera sería la orientación, donde hacemos un perfil profesional en el que se establece qué ha hecho hasta ahora, sus capacidades y qué orientaciones tiene. A partir de ahí establecemos si lo que necesita es formación, inserción o una orientación en los diferentes recursos que pueda haber en la comunidad. Es decir, se le va acompañando un poco hacia la mejora de la empleabilidad. El tercer paso sería la inserción, entrando en contacto con las empresas o derivando a procesos de selección.

—¿Cuántas personas han pasado por este programa?

—Desde 2015 han pasado 75 personas y actualmente tenemos 59 participantes. Hemos conseguido que 16 personas encuentren trabajo, tanto en centros especiales de empleo, como empresa ordinaria o en la administración. Y también están las prácticas no laborales, que son un poco la vía de entrada o la forma de capacitación de algunas de las personas y en las que han participado 17 usuarios, el 47% no residente en nuestro centro. Lo importante es destacar que cualquier persona con cualquier tipo de discapacidad, con un mínimo del 33%, puede acercarse a nosotros.

—Además, cuentan con centro especial de empleo...

—Sí, el centro especial de empleo Nuestra Señora de las Mercedes, que permite tanto la realización de prácticas no laborales como las contrataciones. Nos facilita los perfiles y la inserción de diferentes tipos de discapacidad.

—¿Hay algunos sectores donde sea más fácil la inserción laboral?

—Principalmente jardinería, limpieza y manipulado, por ejemplo, de ropa.



Varias demandantes de empleo practican técnicas de peluquería



José Daniel y Jesús participan en el programa de inserción sociolaboral